

كوادر المحاجر والكسارات

<u>الأسئلة الشائعة</u>		
التوضيح	الإستفسارات	#
يحدد الراتب من صاحب العمل او الشركة الموظفة بحيث لا يقل عن الحد الادنى للاجور المحددة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية	ما هو الراتب المتوقع؟	1
هناك اكثر من 18,500 متقدم ومنتقدة من طالبي العمل الراغبين في العمل في مجال المحاجر والكسارات على بوابة كوادر المحاجر ، ويُمكن التسجيل واستعراض السير الذاتية للمتقدمين للعمل كمشرف أنشطة المحاجر والكسارات من خلال التسجيل في بوابة (كوادر المحاجر) عبر الرابط التالي: https://qas.coe.com.sa/	اين يمكنني ايجاد المتقدمين للعمل كمشرف أنشطة المحاجر والكسارات	2
يمكن الدخول على بوابة (كوادر المحاجر) لاختيار المرشح المناسب، ويوجد دليل ارشادي يوضح طريقة استخدام البوابة والية الاختيار.	كيفية أختيار المرشح/ المرشحين عن طريق بوابة كوادر المحاجر؟	3
اسم المستخدم هو رقم السجل التجاري	اسم المستخدم هل بالعربي او بالانجليزي؟	4
بعد توقيع عقد العمل مع المرشح المختار من منصة كوادر المحاجر سيتم ترشيحه لأقرب موعد برنامج تدريبي حسب محل اقامته	متى يبدأ التدريب؟	5
نعم. الأصل الاختيار من المتقدمين على البوابة.	هل التوظيف يتم عن طريق الاختيار من المتقدمين على بوابة كوادر المحاجر؟	6
التوظيف فقط لمن هم ليسو على رأس العمل. ولم يسبق لهم الاستفادة من الدعم من قبل من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)	هل التوظيف فقط خاص بطالبي العمل؟	7
نعم، لمدة 3 أشهرمبتدئ بالتوظيف. شهرين نظري وشهر تدريب على رأس العمل	هل يوجد دورات تدريبية	8
<p style="text-align: center;"><u>آلية دعم برنامج المحاجر والكسارات</u></p> <p style="text-align: center;"><u>دعم مرحلة التدريب:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • يساهم الصندوق خلال مدة التدريب بنسبة (75%) من تكاليف التدريب بما لا يتجاوز مبلغ (3000) ريال شهريا للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق. • يقدم الصندوق إعانة خلال مدة التدريب بنسبة (75%) بما لا يتجاوز مبلغ (1000) ريال شهريا للموظف الواحد وتحمل الجهة الموظفة النسبة المتبقية من الراتب باقي التكاليف، وذلك وفق الضوابط التي يحددها الصندوق. <p style="text-align: center;"><u>دعم مرحلة التوظيف:</u></p> <p>يساهم الصندوق ولمدة سنة بنسبة (50%) من راتب الموظف وبما لا يتجاوز مبلغ (2000) ريال شهريا للموظف الواحد، وفق الضوابط التي يحددها الصندوق.</p>	نوع وآلية الدعم المقدم من هدف؟	9
<ol style="list-style-type: none"> 1. تقوم المنشأة بدفع كامل تكاليف التدريب للمعهد والرواتب للمتدربين 2. تقديم سند بدفع كامل تكاليف التدريب 3. تقوم المنشأة بالرفع للصندوق بطلب التعويض عن مساهمه الصندوق في تكاليف ورواتب التدريب 4. يقوم الصندوق بتعويض المنشأة عن مساهمه الصندوق في تكاليف ورواتب التدريب 	كيف تتم عملية الدعم او نموذج الدعم	10
سيتم ترشيح المتدرب لأقرب معهد لمكان إقامة المرشح علما بأنه بعض المعاهد توفر سكن للمتدربين.	اين يتم تدريب المرشح؟	11

12	من هم المستهدفون للاستفادة من المبادرة؟	البرنامج يستهدف طالبي العمل ممن هم ليسوا على رأس العمل وأبناء المناطق المحلية والمجاورة للأنشطة التعدينية.
13	هل يتم احتساب الراتب من تاريخ اختيار الموظف وترشيحه للدورة التدريبية ام سيتم تقديم مكافأة؟	يتم توقيع العقد مع وجود بند في العقد يوضح بان تاريخ بدء العقد يكون بتاريخ بدء البرنامج التدريبي.
14	ما هي اللغة المعتمدة في تقديم البرنامج التدريبي؟	اللغة العربية هي اللغة الأساسية لتقديم البرنامج التدريبي والإختبارات.
15	هل لابد من توظيف مسؤول سعودي في كل موقع رخصة مع العلم بان الشركة تملك رخص متعددة؟	الأصل في التوظيف ان يكون في كل موقع رخصة موظف سعودي مسؤول عن عمليات الرخصة.
16	أرغب في تعديل البيانات.	بإمكانكم تسجيل الدخول وتعديل البيانات.
17	هل يوجد خدمة الدعم الفني للبوابة	نعم، وفي حالة وجود اي استفسار يرجى التواصل على الأرقام التالية : <ul style="list-style-type: none"> • في حال وجود أي سؤال أو استفسار برجاء مُشاركته مع فريق دعم المُبادرة على البريد الإلكتروني: QAS@coe.com.sa أو رقم الهاتف (0112504557). • كما يُمكنكم التواصل المُباشر مع فريق عمل وزارة الصناعة والثروة المعدنية لطرح أي استفسار من خلال الهاتف الثابت: 0126674800 التحويلات: 2752 أو البريد الإلكتروني info@mim.gov.sa 2831
18	هل هناك تغطية جغرافية شاملة لمراكز التدريب على هذا البرنامج التدريبي في مختلف مناطق المملكة	نعم.
19	في حالة انسحاب المتدرب اثناء البرنامج التدريبي	الأصل في التوظيف هو عقد المقابلات الشخصية والاختبارات اللازمة قبل توقيع العقد وفي حال عدم رغبة الموظف في الاستمرار فلا بد من ترشيح مرشح اخر عن طريق البوابة.